

COMMUNIQUÉ

La Canada Vie célèbre ses employés et leur offre un week-end prolongé pour la fête du Canada

La compagnie offre deux jours de congé personnel payés à ses employés pour les récompenser de leurs efforts exceptionnels pendant la pandémie de COVID-19.

Winnipeg, Manitoba, le 12 juin 2020. – La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie a annoncé aujourd'hui que ses employés amorceront bientôt un retour graduel au bureau. Elle accordera à ses plus de 11 000 employés canadiens deux journées de la Canada Vie, les 2 et 3 juillet prochains, pour les remercier et leur donner la chance de se détendre. Ce cadeau permettra aussi de prolonger les célébrations de la fête du Canada.

« Il y a trois mois, lorsque cette période de grands changements, de perturbations et d'incertitude a commencé, nous avons demandé à nos employés de faire preuve de souplesse, de s'adapter et d'être créatifs et résilients », indique Monique Maynard, présidente, Affaires du Québec à la Canada Vie. « Nous savions que nos employés étaient capables de relever ce défi. Nous sommes si fiers d'eux. Chaque jour, ils ont continué d'être là pour nos clients et nos conseillers, mais aussi pour leurs collègues. Les journées de la Canada Vie ne sont qu'un des moyens que nous prenons pour remercier nos employés et pour veiller à leur santé mentale pendant qu'ils continuent d'améliorer le bien-être financier, physique et mental des Canadiens. »

Plus de 95 pour cent des employés de la Canada Vie travaillent à la maison pendant la pandémie de COVID-19. Après le long week-end de la fête du Canada, la compagnie supervisera le retour graduel au bureau d'un plus grand nombre d'employés, à commencer par ceux dont les fonctions essentielles peuvent plus facilement être accomplies sur place. D'ici la fin du mois d'octobre, environ 25 pour cent des employés devraient être de retour dans les bureaux.

Cathy Weaver, vice-présidente principale, Ressources humaines, Canada, à la Canada Vie, soutient que la transition réussie vers le télétravail s'explique par les activités préparatoires menées avant la pandémie.

« Nous avons déjà investi dans la technologie et adopté une politique sur les formules de travail flexibles. Tout était en place pour que nous puissions nous servir de la pandémie de COVID-19 pour accélérer le changement. Nous pouvons donc avoir la certitude que la majorité de nos employés sont en mesure de continuer à télétravailler dans un avenir rapproché », explique Cathy Weaver. « C'est très important de se tourner vers le télétravail en ce moment. En tant qu'employeur important au Canada, nous croyons que réduire les effectifs dans les bureaux est le meilleur moyen de servir l'intérêt des collectivités, car ça permet notamment de réduire la pression sur les systèmes de transport en commun dans les grands centres urbains. »

Cathy Weaver ajoute que le quart des employés qui devrait retourner au bureau d'ici l'automne ne retrouvera pas l'environnement de travail qu'il a quitté en mars, car les choses ont bien changé depuis. De nouveaux protocoles ont été mis en place. La distanciation physique sera le principe directeur du retour au bureau, et tous les employés recevront des masques réutilisables. Toutes les réunions d'équipe continueront de se dérouler en ligne pendant l'été, même si le nombre d'employés dans les bureaux augmente. Comme la COVID-19 représente toujours un risque important, nous n'avons pas levé les restrictions à l'égard des déplacements.

« Notre objectif est de veiller à la sécurité de nos employés et de leur famille et de continuer à progresser et à faire croître nos affaires pour nos conseillers et nos clients », précise Cathy Weaver. « Nous avons adopté de nouvelles façons de travailler et nous les maintiendrons bien après la pandémie de COVID-19. »

À propos de La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie

La [Canada Vie](#) est un chef de file du secteur de l'assurance, de la gestion de patrimoine et des avantages sociaux qui vise à améliorer le bien-être financier, physique et mental des Canadiens. Depuis plus de 170 ans, les particuliers, les familles et les propriétaires d'entreprise de partout au pays savent qu'ils peuvent compter sur nous pour leur fournir des conseils avisés et pour tenir nos engagements.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, la Great-West, la London Life et la Canada Vie forment une seule compagnie, la Canada Vie. Nous sommes heureux de servir plus de 13 millions de clients d'un océan à l'autre.

Sources et renseignements :

Diane Grégoire

Directrice générale, Communications et Affaires publiques, Québec

Canada Vie

514 350-3331

Media.Relations@canadavie.com